



Varde Kommune

Åbent Referat

til

Politik og Analyse, MED-udvalg

Mødedato: Mandag den 20. april 2015

Mødetidspunkt: 13:30 - 15:00

Mødested: Titan - Mellemgang – 1. sal

Deltagere: Jonna Melvej, Jørgen Nielbæk, Anna Ellesgaard, Gitte Kiel, Britta Boel

Fraværende: Vibeke Jensen

Referent: Ingen

**Indholdsfortegnelse**

	Side
1. Godkendelse af dagsorden	2
2. Resumé fra HovedMED	3
3. Forslag til Årshjul MED Politik og Analyse	4
4. Nyt fra AM-gruppen.....	5
5. Orientering om generelle personalemæssige ændringer.....	6
6. Regnskab 2014.....	7
7. Tilbageflytning Bytoften 2	8
8. Eventuelt	9
Bilagsliste	10
Underskriftsblad	11



1. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 7058

Sagsid.:

Initialer: anel

Åben sag

Beslutning Politik og Analyse, MED-udvalg den 20-04-2015

Fraværende: Vibeke Jensen

Godkendt.

**2. Resumé fra HovedMED**

Dok.nr.: 8002

Sagsid.: 15/2627

Initialer: jome

Åben sag**Sagsfremstilling**

Vibeke Jensen giver en kort orientering fra møder i HovedMED den 5. og 16. marts 2015.

Beslutning Politik og Analyse, MED-udvalg den 20-04-2015

Fraværende: Vibeke Jensen

Udsættes til juni mødet, da Vibeke ikke deltog i mødet.



3. Forslag til Årshjul MED Politik og Analyse

Dok.nr.: 8005

Sagsid.: 15/2627

Initialer: jome

Åben sag

Bilag:

1 Åben Årshjul MED Politik og Analyse

48748/15

Beslutning Politik og Analyse, MED-udvalg den 20-04-2015

Fraværende: Vibeke Jensen

Årshjulet godkendt med flg. ændringer:

Som fast punkt til dagsorden tilføjes: Punkter til næste møde.

August-mødet skal indeholde opfølgning af flytning til Bytoften.

Punktet Budget fremrykkes til marts/april mødet i årshjul for 2016.

Punktet, Revidering af årshjul tilføjes under oktober mødet.

Den 30.9. deltager MED-udvalget i MED Grunduddannelse.



4. Nyt fra AM-gruppen

Dok.nr.: 8003
Sagsid.: 15/2627
Initialer: jome
Åben sag

Sagsfremstilling

Orientering om APV/Trivsels undersøgelse samt øvrige arbejdsmiljø tiltag.

Bilag:

1 Åben APV-TRIVSEL 2015

49131/15

Beslutning Politik og Analyse, MED-udvalg den 20-04-2015

Fraværende: Vibeke Jensen

Arbejdstilsynet varslede den 21. november 2014 tilsyn i løbet af 1-4 mdr. på bl.a. kommunaldirektørens område, Bytoften 2. Anna oplyste at Posten var udpeget til besøg, da øvrige afdelinger pt. var fraflyttet til andre adresser.

AMR Jonna:

Orienterede om udmeldte arbejdsmiljø indsatsområder 2015, social kapital samt forebyggelse af ulykker med fokus på forflytninger.

Social kapital handler om, hvordan i fungerer sammen på arbejdspladsen. Om at skabe et forhold mellem jer, der skal arbejde sammen om at løse den fælles opgave. Gode relationer skaber bedre muligheder for at skabe gode produkter til tiden. Og for at medarbejderne samtidig trives i deres arbejde.

AMR efterspurgte til fælles AMR-netværk jf. HOVEDMED møde 23.10.2014. AMR har deltaget i opfølgingskursus vedr. APV/TRIVSEL 2015, bl.a. oprettelse af handleplaner i det videre forløb.

Resultatet af APV/TRIVSEL 2015 for Politik og Analyse blev gennemgået. AMR oplyste af undersøgelsen er baseret på 10 besvarelser. Undersøgelsen blev foretaget på et tidspunkt hvor afdelingen var præget af stor til- og afgang.

APV-delen skønnes acceptabel under de givne lejede forhold.

AMR kommenterede TRIVSELS-delen med bekymring på områderne:

Antallet af arbejdsopgaver, tidspres, arbejdstempo, information om arbejdsopgaven. Der skal mere fokus på hvilke opgaver Politik og Analyse fremover skal løse.

Med det store fokus der pt. er på sygefravær er det nu vi skal handle, så Politik Analyse fremover også vil være en attraktiv arbejdsplads.

Britta arbejder pt. med dele til handlingsplan, ex. fælles personalemøde, udfordrer direktionen omkring opgaveløsning, drøfter sagsfremstillinger med sekretariatschefgruppen, projektflow, synliggørelse af arbejdsopgaver i Politik og Analyse og bedre rammer for det sociale sammenhold.

Alt sammen delelementer der indgår i arbejdsmiljøindsatsen social kapital.



5. Orientering om generelle personalemæssige ændringer

Dok.nr.: 8001

Sagsid.: 15/2627

Initialer: jome

Åben sag

Beslutning Politik og Analyse, MED-udvalg den 20-04-2015

Fraværende: Vibeke Jensen

Flg. stillingsopslag med opstart 1. august:

1 analysestilling

1 drift/analysestilling

**6. Regnskab 2014**

Dok.nr.: 8004

Sagsid.: 15/2627

Initialer: jome

Åben sag**Sagsfremstilling**

Gennemgang v/Britta Boel og Anna Ellesgaard.

Beslutning Politik og Analyse, MED-udvalg den 20-04-2015

Fraværende: Vibeke Jensen

Anna gennemgik regnskab 2014.

Oversigt over samlet budgetoverførsel vedhæftes referatet.



7. Tilbageflytning Bytoften 2

Dok.nr.: 8006

Sagsid.: 15/2627

Initialer: jome

Åben sag

Sagsfremstilling

Gennemgang af Projekt 7-2 Bytoftengruppens sidste møde den 9. april v/Britta Boel.
Valg af tilflytningskoordinator, Bytoften 2.

Beslutning Politik og Analyse, MED-udvalg den 20-04-2015

Fraværende: Vibeke Jensen

Britta gennemgik sidste referat fra Bytoftengruppen 7-2 – se:

[http://intranet.vardekommune.dk/ansat-fra-a-aa/dagsordener-for-projekt-7-2-bytoftengruppen/2015-04-09-1545-\(921\).aspx](http://intranet.vardekommune.dk/ansat-fra-a-aa/dagsordener-for-projekt-7-2-bytoftengruppen/2015-04-09-1545-(921).aspx)

**8. Eventuelt**

Dok.nr.: 7057

Sagsid.:

Initialer: anel

Åben sag**Beslutning Politik og Analyse, MED-udvalg den 20-04-2015**

Fraværende: Vibeke Jensen

Der er nedsat arbejdsgruppe til markeringsopgaven omkring ibrugtagelsen af Varde Rådhus, dagene 22. og 30. juni samt åbent hus for borgerne den 22. august.
Første møde onsdag den 22. april.



Bilagsliste

3. Forslag til Årshjul MED Politik og Analyse
 1. Årshjul MED Politik og Analyse (48748/15)

4. Nyt fra AM-gruppen
 1. APV-TRIVSEL 2015 (49131/15)



Underskriftsblad

Vibeke Jensen

Jonna Melvej

Jørgen Nielbæk

Anna Ellesgaard

Gitte Kiel

Britta Boel

Bilag: 3.1. Årshjul MED Politik og Analyse

Udvalg: Politik og Analyse, MED-udvalg

Mødedato: 20. april 2015 - Kl. 13:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 48748/15

ÅRSHJUL FOR MED-UDVALGET POLITIK OG ANALYSE

Perioden: 31.10.2013-31.10.2015

Jf. § 11 stk. 2 i Lokalaftalen for Varde Kommune, har MED-udvalget ansvaret for:

At sikre den praktiske arbejdstilrettelæggelse i Politik og Analyse

At varetage de opgaver i dagligdagen, der relaterer sig til arbejds-, arbejdsmiljø-, personale- samt sikkerheds- og sundhedsforhold

At udarbejde APV/TRIVSEL undersøgelse

At afgive udtalelser, herunder i forbindelse med høringer

På møde den 20. april er vedtaget flg. faste punkter på dagsorden:

Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af referat

Orientering om generelle personalemæssige ændringer

Resumé fra seneste møde(r) i HovedMED v/Vibeke Jensen

Nyt fra AM-gruppen

Mødedato MED	Emne	Mødedato H-MED	Emne
23. februar	Fraværsrapport	5. marts	Den sociale kapital – den personalepolitiske redegørelse Mangfoldighedsredegørelse Strategisk indsats 2015 – igangsætning Initiativer og indsatsområder arbejds miljø
20. april	Regnskab 2014 Gennemgang APV/TRIVSEL 2015		
15. juni	Handleplaner APV/TRIVSEL	11. juni	Lønpolitik og tilrettelæggelse af lønforhandling Regnskab Status MED-uddannelsen Status MED-systemet
17. august	Budget 2015	27. august	Budget samt møde med ØK
19. oktober	Budgetopfølgning Mødekalender 2016 Valg til MED, perioden: 31.10.2015-31.10.2017	29. oktober	Årlig arbejdsmiljødrøftelse, herunder fastlæggelse af strategi og indsatsområder
		17. december	Initiativer og indsatsområder arbejds miljø Status strategisk indsats 2015 Strategisk indsats 2016

Bilag: 4.1. APV-TRIVSEL 2015

Udvalg: Politik og Analyse, MED-udvalg

Mødedato: 20. april 2015 - Kl. 13:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 49131/15

APV og Trivselsundersøgelsen 2015

Afgrænsninger

Skabelon: Kronologisk rapport

Områder:

APV

Kortlægning: APV og Trivselsundersøgelsen 2015

Denne rapport:

Borgmesterkontoret

KOM-UD

Politik og Analyse

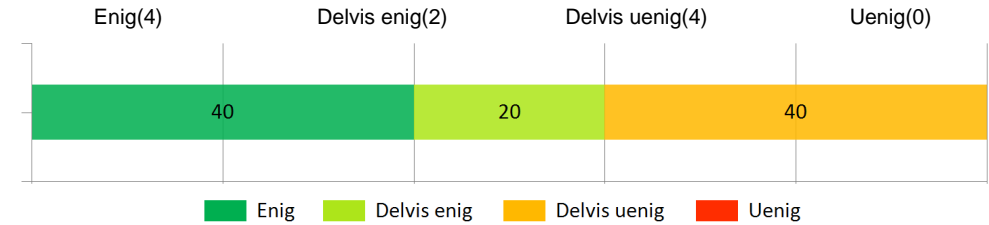
Periode for svar:

Fra: 12-01-2015

Til: 30-01-2015

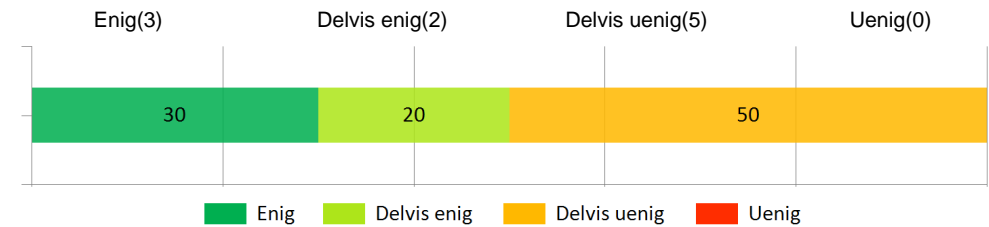
1. Min arbejdsplads sikrer oplæring og instruktion, så risikoen for arbejdsskader minimeres

Ulykkesrisiko,Instruktion og oplæring,Kun et svar,Navngivet



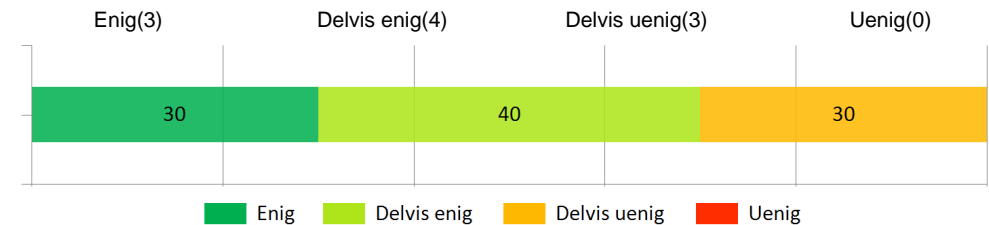
2. Min arbejdsplads har vedvarende fokus på, at arbejdet kan foregå sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt forsvarligt

Ulykkesrisiko,Instruktion og oplæring,Kun et svar,Navngivet



3. Jeg ved, hvad jeg skal gøre, hvis der opstår noget uforudset (for eksempel brand, vold eller anden uforudset hændelse)

Ulykkesrisiko,Instruktion og oplæring,Kun et svar,Navngivet



Har du yderligere kommentarer til instruktion og oplæring, kan du skrive det her:

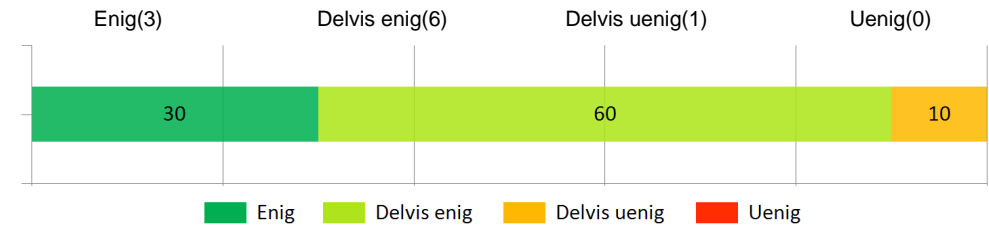
Ulykkesrisiko,Instruktion og oplæring,Kommentarfelt,Navngivet

1 Kommentar(er)

(Se kommentarrapport)

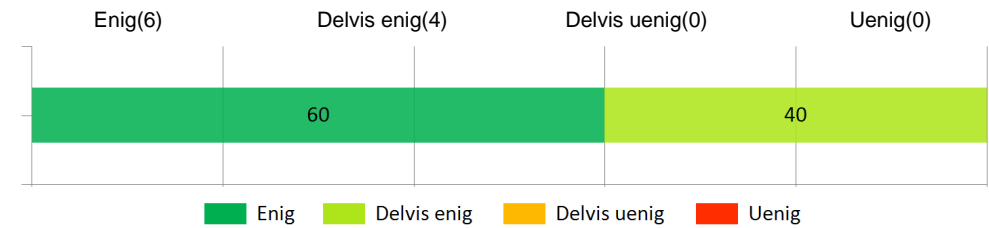
1. Min arbejdsplads forebygger arbejdsulykker ved at have fokus på for eksempel oprydning, belysning eller glat underlag

Ulykkesrisiko, Ulykkesrisiko, Kun et svar, Navngivet



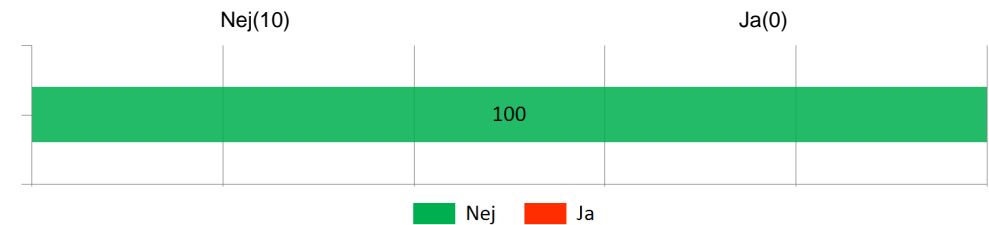
2. Jeg ved, hvem jeg skal kontakte, hvis der sker en skade/ulykke

Ulykkesrisiko, Ulykkesrisiko, Kun et svar, Navngivet



3. Har der været arbejdsulykker på din arbejdsplads?

Ulykkesrisiko, Ulykkesrisiko, Kun et svar, Navngivet



Har du yderligere kommentarer til arbejdsskader/ulykker, kan du skrive det her:

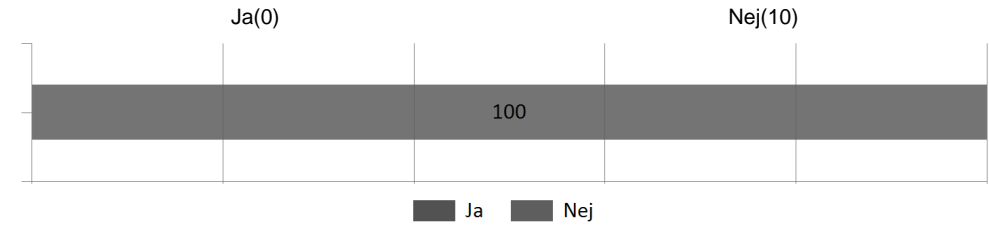
Ulykkesrisiko, Ulykkesrisiko, Kommentarfelt, Navngivet

1 Kommentar(er)

(Se kommentarrapport)

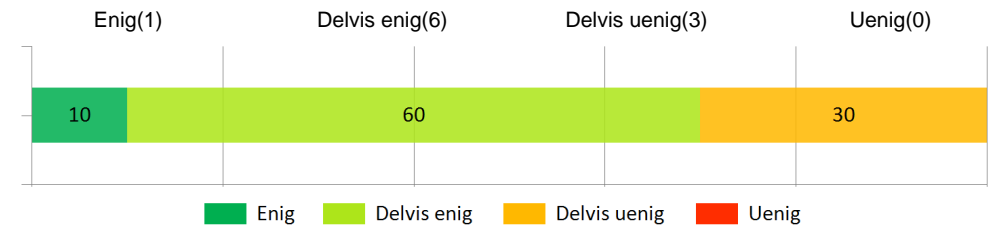
1. Anvender du værnemidler (for eksempel høreværn eller handsker)?

Ulykkesrisiko, Værnemiddel, Kun et svar, Navngivet



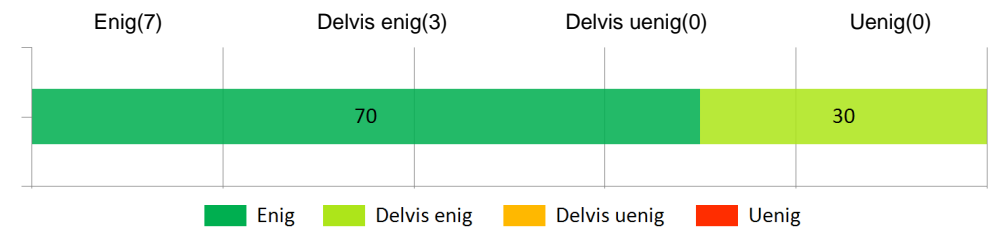
1. Min arbejdsplads har velfungerende IKT-systemer

Fysiske Forhold, Teknologi, Kun et svar, Navngivet



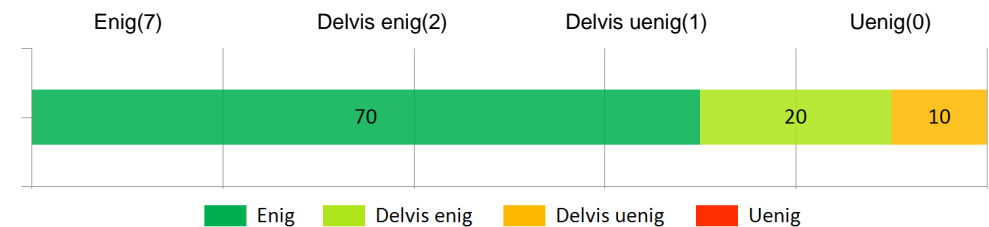
2. Jeg har de nødvendige IKT-redskaber for at kunne udføre mit arbejde

Fysiske Forhold, Teknologi, Kun et svar, Navngivet



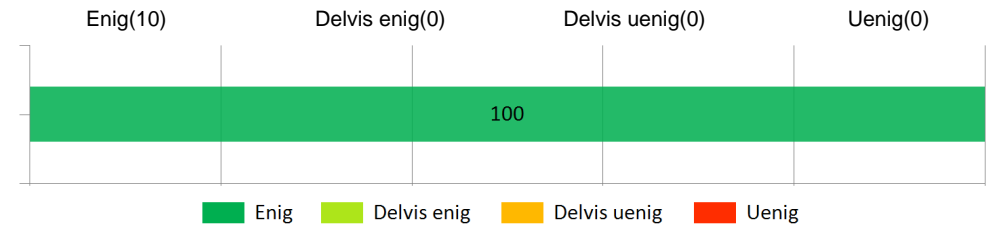
3. Jeg kan betjene IKT-redskaberne/systemerne, så jeg kan udføre mit arbejde tilfredsstillende

Fysiske Forhold, Teknologi, Kun et svar, Navngivet



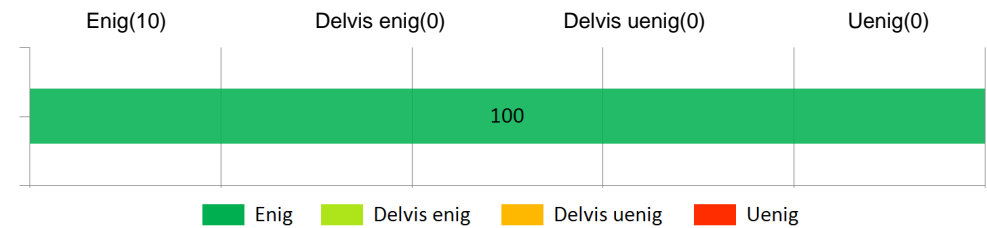
1. Jeg har mulighed for at variere min arbejdsstilling i løbet af dagen

Ergonomiske Forhold, Ergonomi, Kun et svar, Navngivet



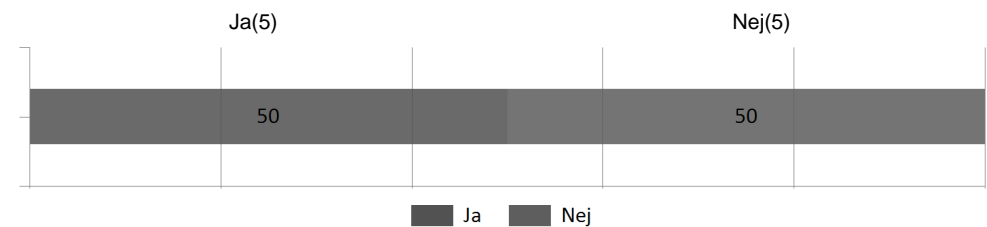
2. Jeg har mulighed for at indstille f.eks. stol, bord og skærm

Ergonomiske Forhold, Ergonomi, Kun et svar, Navngivet



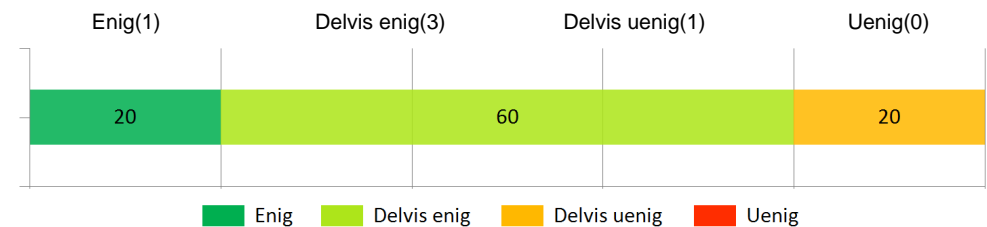
3. Har du løft eller forflytninger i løbet af din arbejdsdag?

Ergonomiske Forhold, Ergonomi, Kun et svar, Navngivet



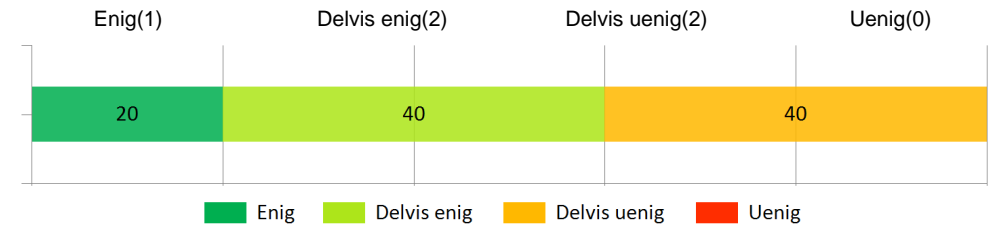
4. Jeg har en god løfte- og/eller forflytningsteknik

Ergonomiske Forhold, Ergonomi, Kun et svar, Navngivet



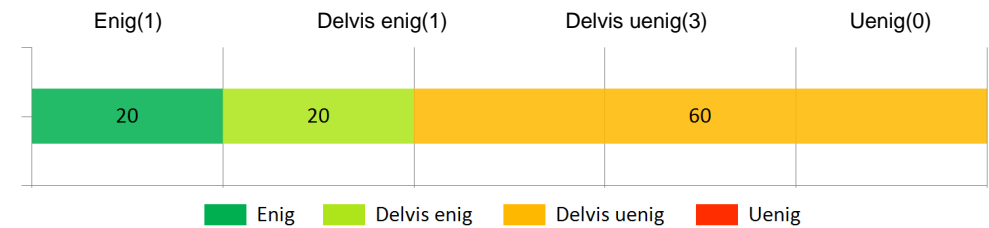
5. Jeg har gode pladsforhold til at udføre løft og/eller forflytning

Ergonomiske Forhold, Ergonomi, Kun et svar, Navngivet



6. Jeg har de nødvendige hjælpemidler i forbindelse med løft, skub , træk og/eller forflytninger

Ergonomiske Forhold, Ergonomi, Kun et svar, Navngivet



Har du yderligere kommentarer til ergonomi, kan du skrive det her:

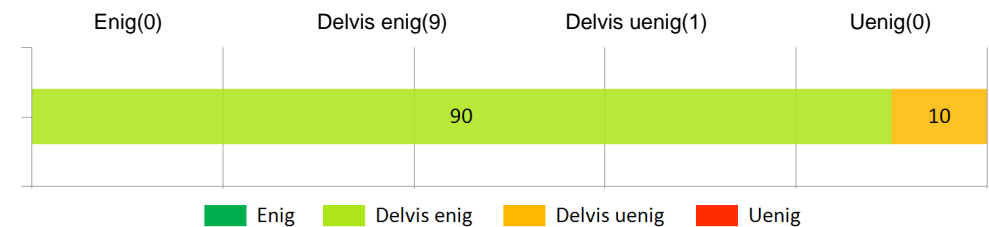
Ergonomiske Forhold, Ergonomi, Kommentarfelt, Navngivet

1 Kommentar(er)

(Se kommentarrapport)

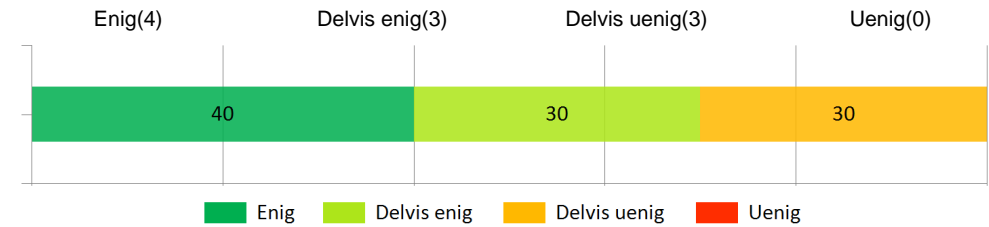
1. Jeg oplever god ventilation

Fysiske Forhold, Indeklima, Kun et svar, Navngivet



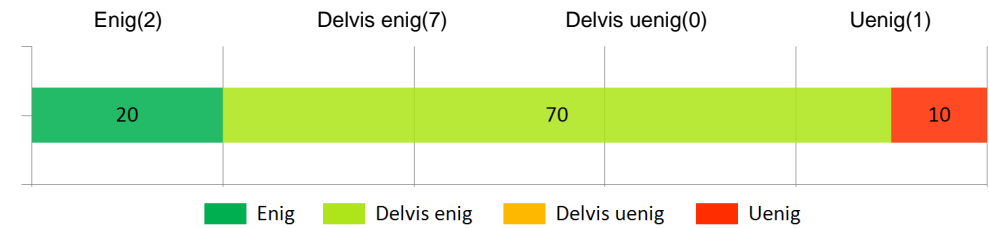
2. Jeg oplever en tilstrækkelig rengøring

Fysiske Forhold, Indeklima, Kun et svar, Navngivet



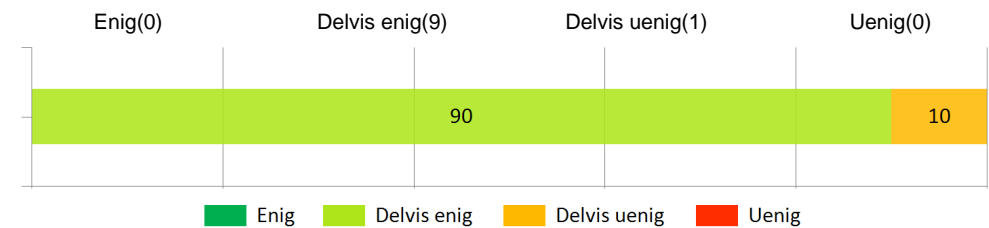
3. Jeg oplever tilstrækkelig oprydning, så der kan gøres rent

Fysiske Forhold, Indeklima, Kun et svar, Navngivet



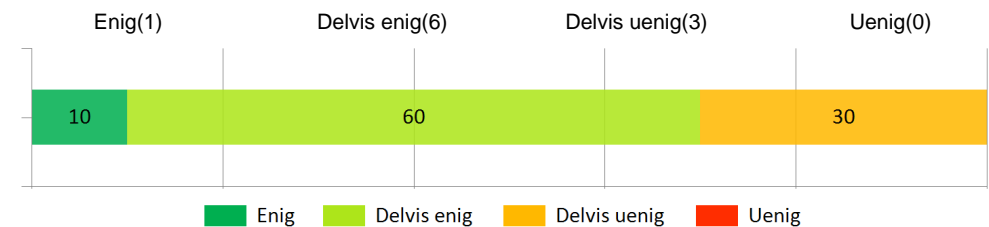
4. Jeg oplever god luftkvalitet/gode luftforhold på arbejdspladsen

Fysiske Forhold, Indeklima, Kun et svar, Navngivet



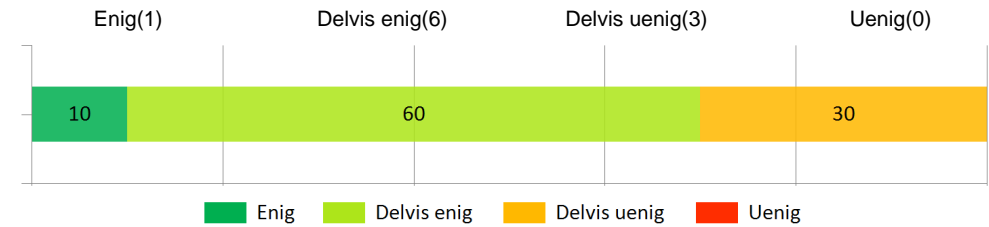
5. Jeg oplever en behagelig temperatur på arbejdspladsen

Fysiske Forhold, Indeklima, Kun et svar, Navngivet



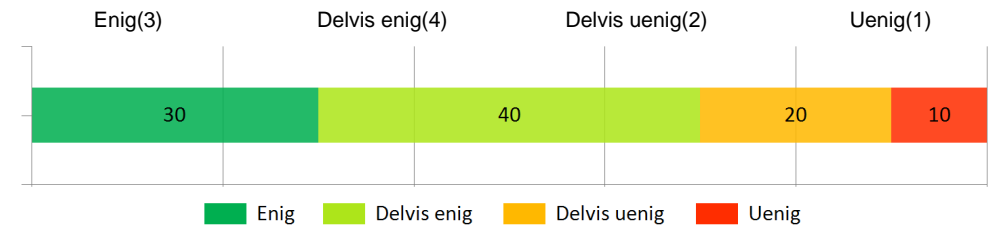
6. Jeg oplever gode akustiske forhold

Fysiske Forhold, Indeklima, Kun et svar, Navngivet



7. Jeg har mulighed for at trække mig til områder med afskærmning fra støj og forstyrrelser, hvis jeg har behov for det

Fysiske Forhold, Indeklima, Kun et svar, Navngivet



Har du yderligere kommentarer til indeklima, kan du skrive det her:

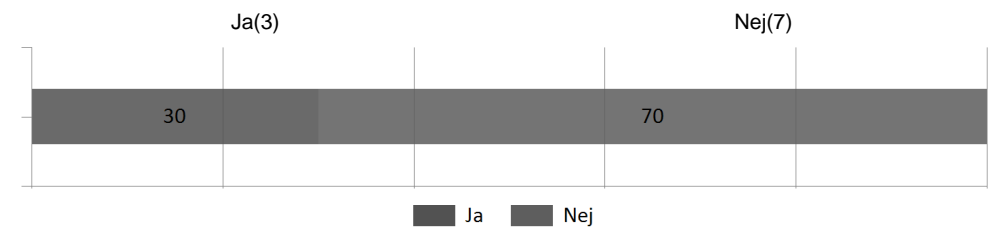
Fysiske Forhold, Indeklima, Kommentarfelt, Navngivet

1 Kommentar(er)

(Se kommentarrapport)

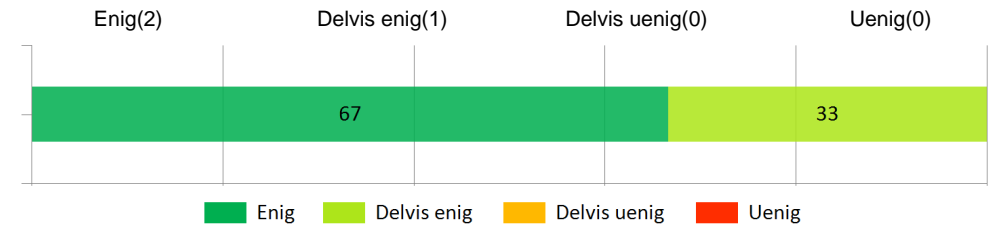
1. Har du en ekstern arbejdsplads (eksempelvis borgerens hjem)?

Fysiske Forhold, Ekstern arbejdsplads, Kun et svar, Navngivet



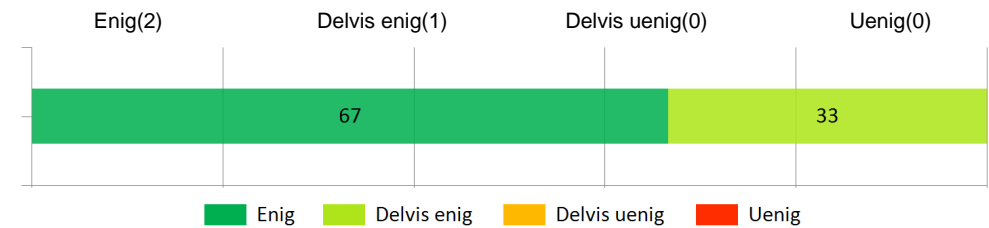
2. Jeg har tilstrækkelig plads til at udføre arbejdet

Fysiske Forhold, Ekstern arbejdsplads, Kun et svar, Navngivet



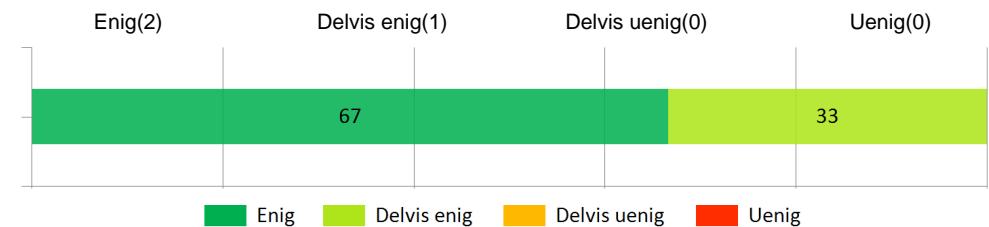
3. Jeg har gode adgangsforhold uden risiko for at falde, glide eller snuble

Fysiske Forhold, Ekstern arbejdsplads, Kun et svar, Navngivet



4. Jeg har tilstrækkelig lys til at udføre mit arbejde

Fysiske Forhold, Ekstern arbejdsplads, Kun et svar, Navngivet



Har du yderligere kommentarer til eksterne arbejdspladser, kan du skrive det her:

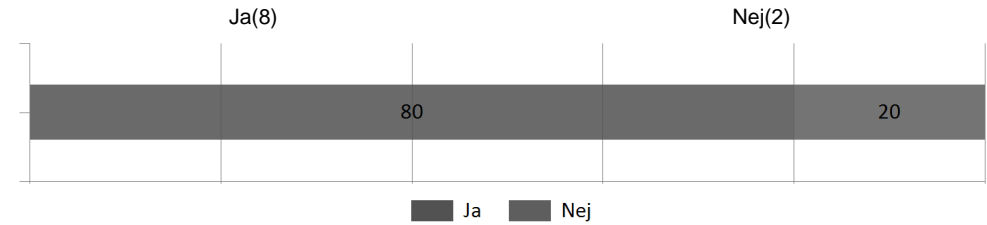
Fysiske Forhold, Ekstern arbejdsplads, Kommentarfelt, Navngivet

1 Kommentar(er)

(Se kommentarrapport)

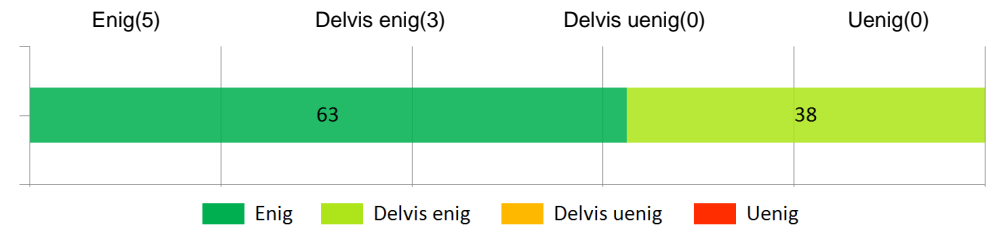
1. Anvender du kommunale køretøjer?

Fysiske Forhold, Kommunal køretøj, Kun et svar, Navngivet



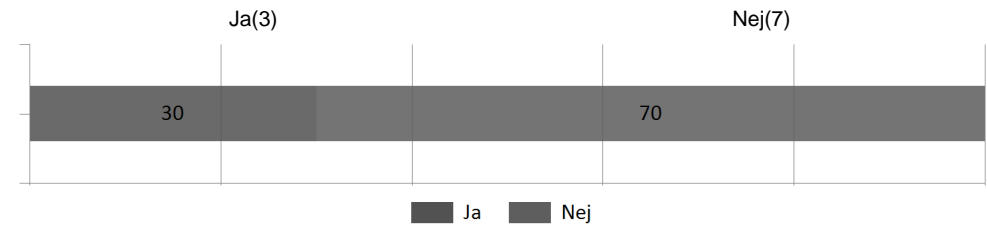
2. Køretøjerne har indstillingsmuligheder, så jeg kan undgå gener (eksempelvis ved ind- og udstigning og lang tids kørsel)

Fysiske Forhold, Kommunal køretøj, Kun et svar, Navngivet



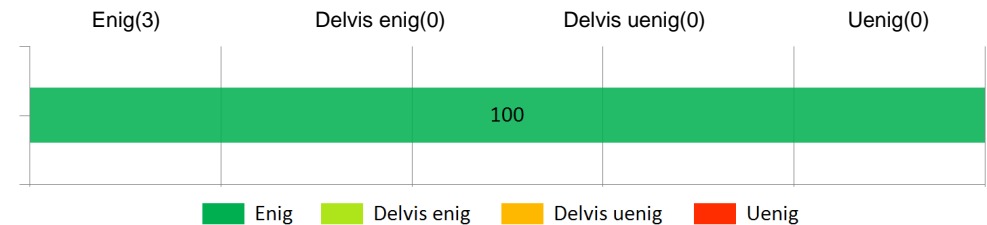
1. Betjener du maskiner ?

Fysiske Forhold, Maskinbetjening, Kun et svar, Navngivet



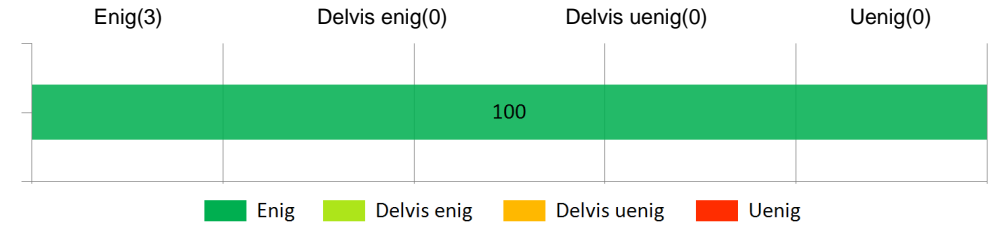
2. Betjening af maskiner medfører ingen gener i form af følelseløse eller snurrende fingre

Fysiske Forhold, Maskinbetjening, Kun et svar, Navngivet



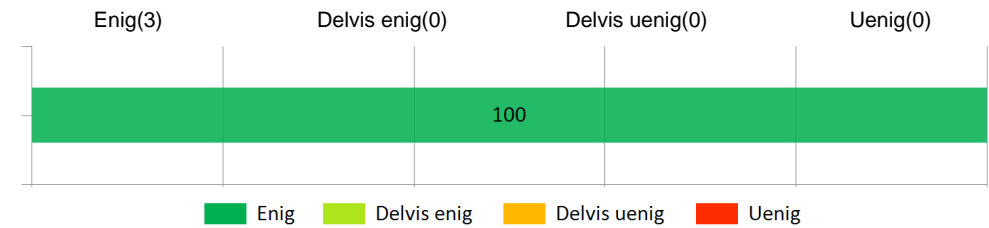
3. Bevægelige dele på maskiner er forsvarligt afskærmede

Fysiske Forhold, Maskinbetjening, Kun et svar, Navngivet



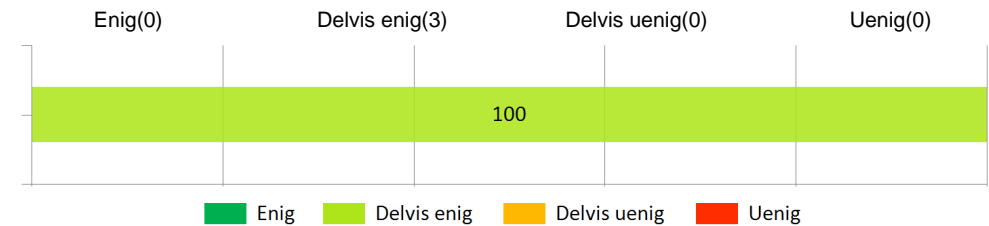
4. Maskinerne har let tilgængelige nødstop

Fysiske Forhold, Maskinbetjening, Kun et svar, Navngivet



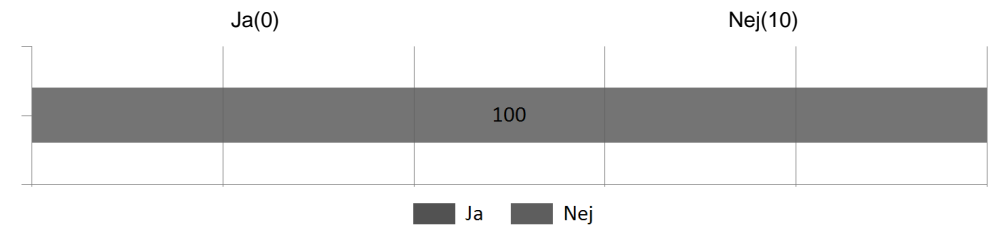
5. Der er danske brugervejledninger på vores maskiner

Fysiske Forhold, Maskinbetjening, Kun et svar, Navngivet



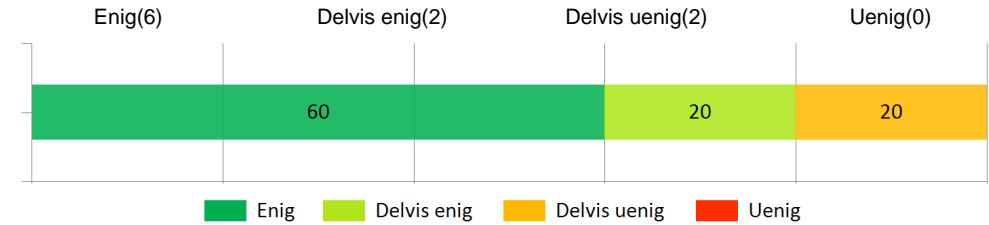
1. Foregår en del af dit arbejde udendørs ?

Fysiske Forhold, Udendørs arbejde, Kun et svar, Navngivet



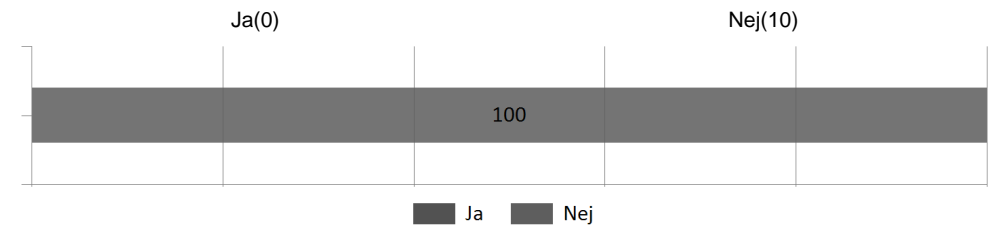
1. Jeg oplever, vi har fokus på god hygiejne og forebyggelse af sygdomssmitte?

Biologiske Forhold, Hygiejne og kemi, Kun et svar, Navngivet



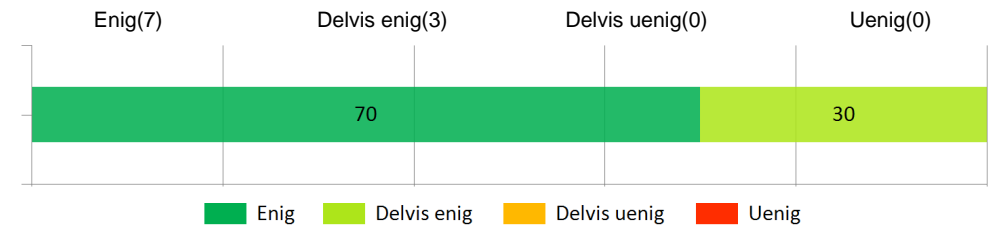
2. Arbejder du med kemiske stoffer (for eksempel syre/base, toiletrens, afspændingsmiddel)?

Kemiske Forhold, Kemiske stoffer, Kun et svar, Navngivet



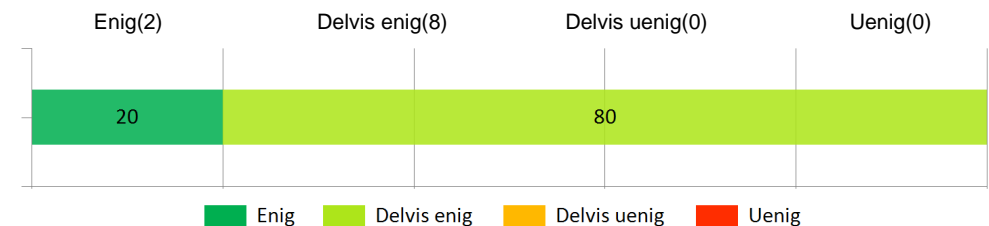
1. Hverken fysiske eller psykiske forhold på arbejdspladsen gør mig syg

Sygefravær, Sygefravær, Kun et svar, Navngivet



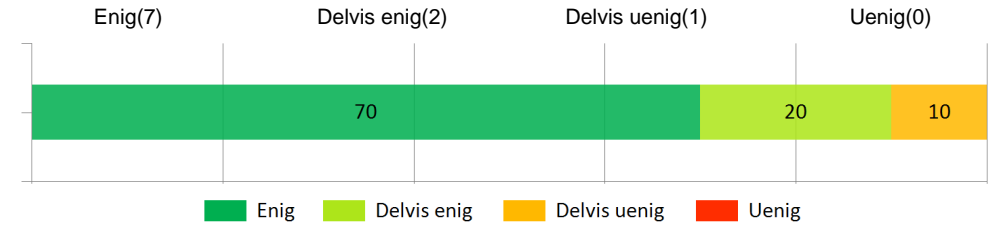
2. Min arbejdsplads har fokus på at forebygge sygefravær på arbejdspladsen

Sygefravær, Sygefravær, Kun et svar, Navngivet



3. Min arbejdsplads har fokus på at sikre hurtig tilbagevenden til arbejdet, når det er muligt

Sygefravær, Sygefravær, Kun et svar, Navngivet



Har du yderligere kommentarer til sygefravær, kan du skrive det her:

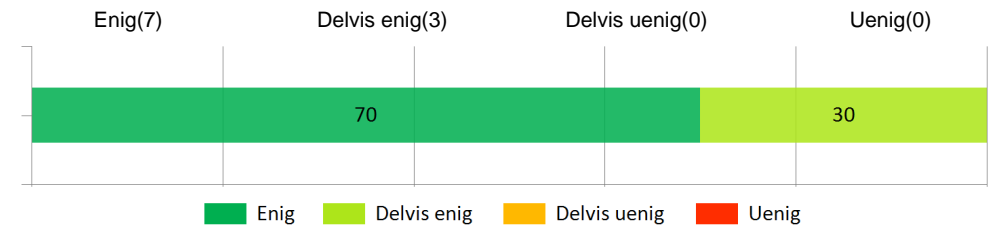
Sygefravær, Sygefravær, Kommentarfelt, Navngivet

1 Kommentar(er)

(Se kommentarrapport)

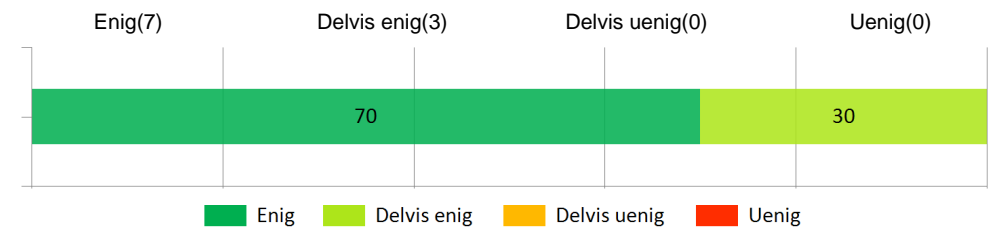
1. Arbejdspladsens rygepolitik følges

Fysiske Forhold, Politikker, Kun et svar, Navngivet



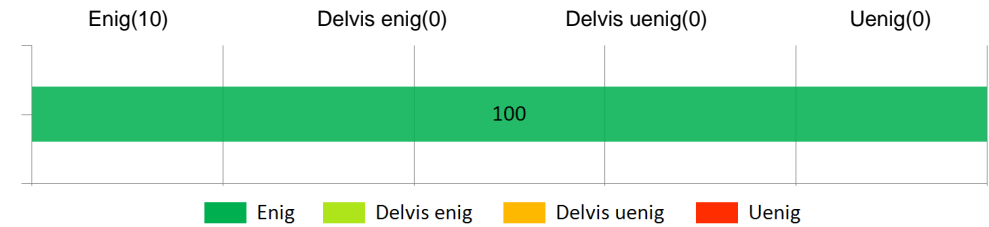
2. Arbejdspladsens alkoholpolitik følges

Fysiske Forhold, Politikker, Kun et svar, Navngivet



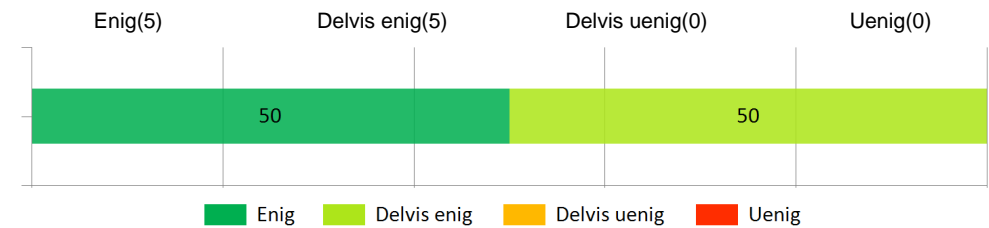
1. Min leder gennemfører systematisk MUS / GRUS med mig (medarbejder- eller gruppeudviklingssamtaler)

Din arbejdsplads, Kompetenceudvikling, Kun et svar, Navngivet



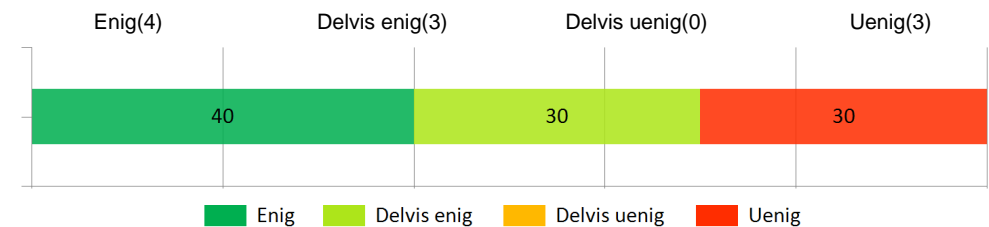
2. Min leder følger op på mine MUS / GRUS samtaler

Din arbejdsplads, Kompetenceudvikling, Kun et svar, Navngivet



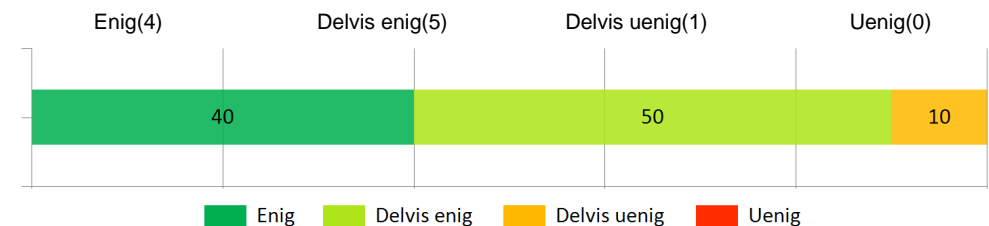
3. Jeg har en kompetenceudviklingsplan (en aftale om hvad jeg skal udvikle og hvordan)

Din arbejdsplads, Kompetenceudvikling, Kun et svar, Navngivet



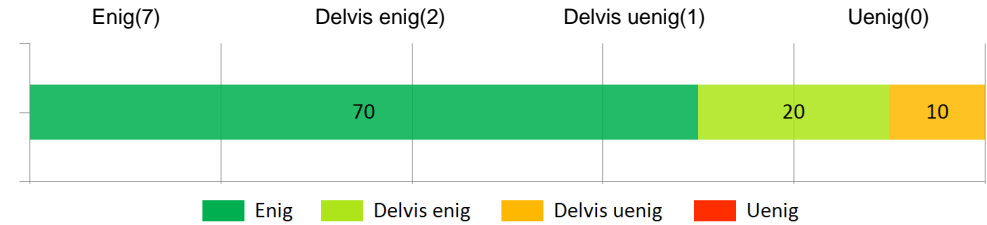
1. Min arbejdsplads arbejder med nye måder at løse arbejdsopgaver på

Din arbejdsplads, Innovation, Kun et svar, Navngivet



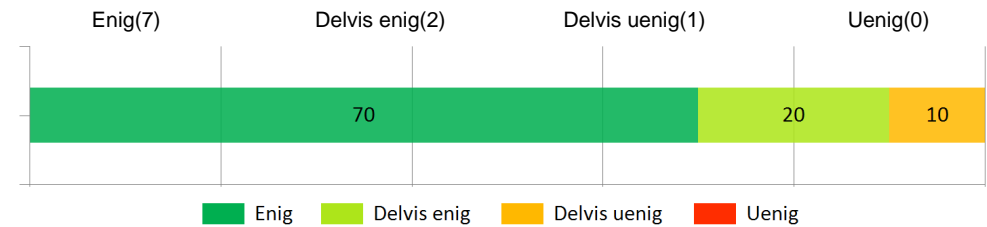
2. Jeg bidrager til udvikling af nye måder at løse arbejdsopgaverne på

Din arbejdsplads, Innovation, Kun et svar, Navngivet



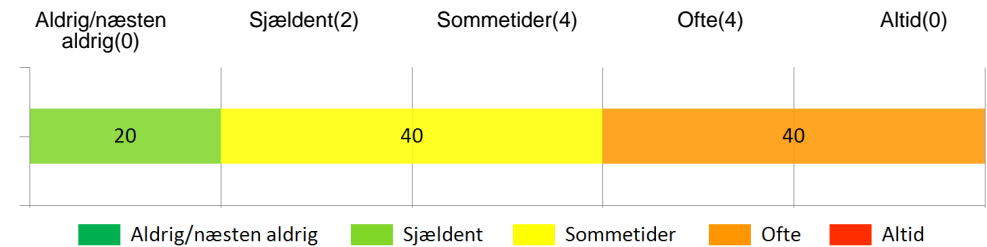
3. Min arbejdsplads er imødekommende overfor mine bidrag til udvikling af nye måder at løse arbejdsopgaverne på

Din arbejdsplads, Innovation, Kun et svar, Navngivet



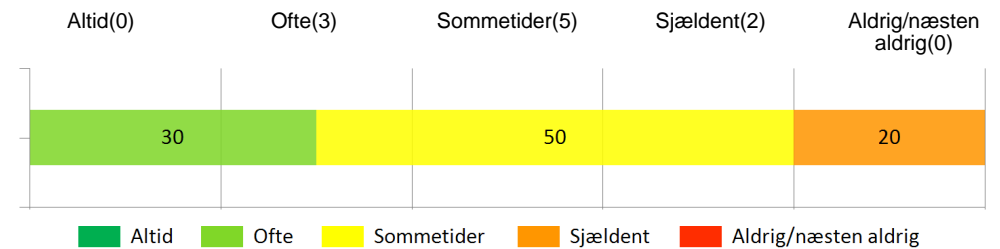
1A. Kommer du bagud med dit arbejde?

Psykiske Forhold, Kvantitative krav, Kun et svar, Navngivet



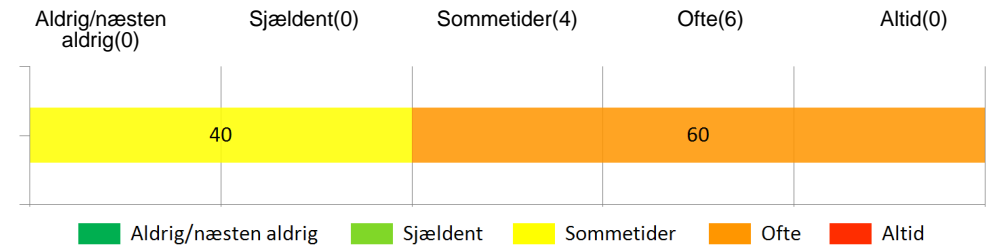
1B. Har du tid nok til dine arbejdsopgaver?

Psykiske Forhold, Kvantitative krav, Kun et svar, Navngivet



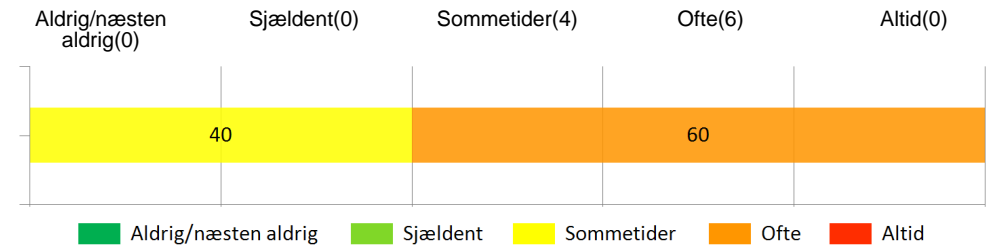
2A. Er det nødvendigt at arbejde meget hurtigt?

Psykiske Forhold, Kvantitative krav, Kun et svar, Navngivet



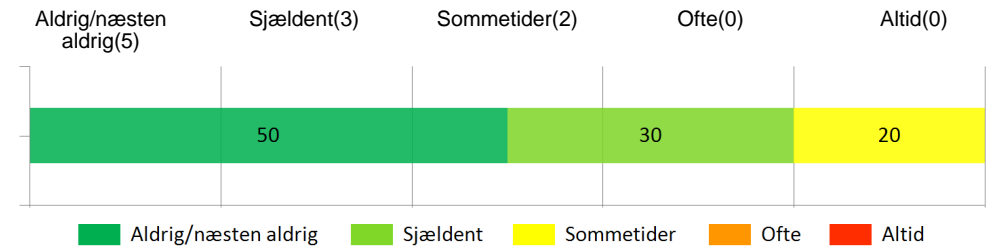
2B. Er arbejdstempoet højt gennem hele arbejdsdagen?

Psykiske Forhold, Arbejdstempo, Kun et svar, Navngivet



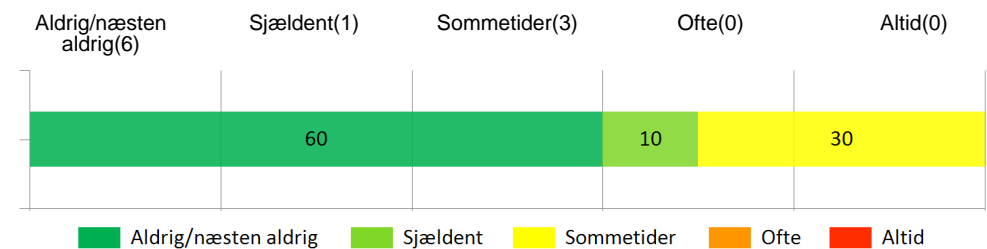
3A. Bringer dit arbejde dig i følelsesmæssigt belastende situationer?

Psykiske Forhold, Følelsesmæssige krav, Kun et svar, Navngivet



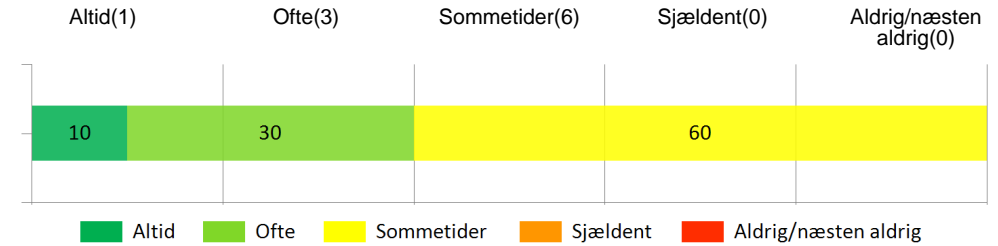
3B. Skal du tage stilling til andre menneskers personlige problemer i dit arbejde?

Psykiske Forhold, Følelsesmæssige krav, Kun et svar, Navngivet



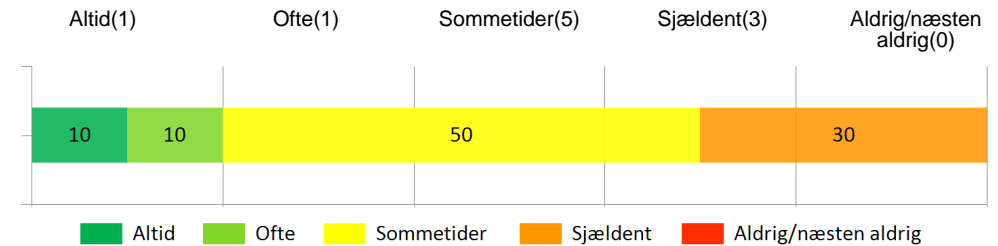
4A. Har du stor indflydelse på beslutninger om dit arbejde?

Psykiske Forhold, Indflydelse, Kun et svar, Navngivet



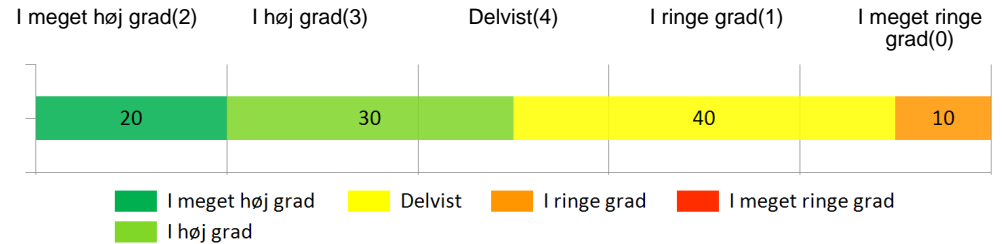
4B. Har du indflydelse på mængden af dit arbejde?

Psykiske Forhold, Indflydelse, Kun et svar, Navngivet



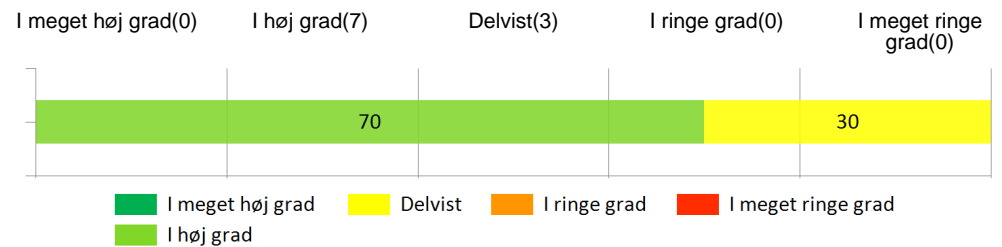
5A. Har du mulighed for at lære noget nyt gennem dit arbejde?

Psykiske Forhold, Udviklingsmuligheder, Kun et svar, Navngivet



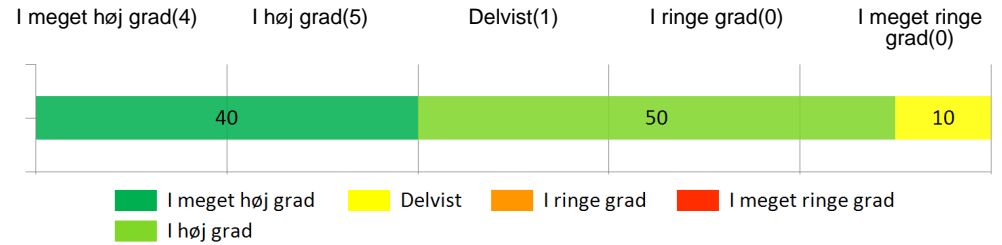
5B. Kræver dit arbejde, at du er initiativrig?

Psykiske Forhold, Udviklingsmuligheder, Kun et svar, Navngivet



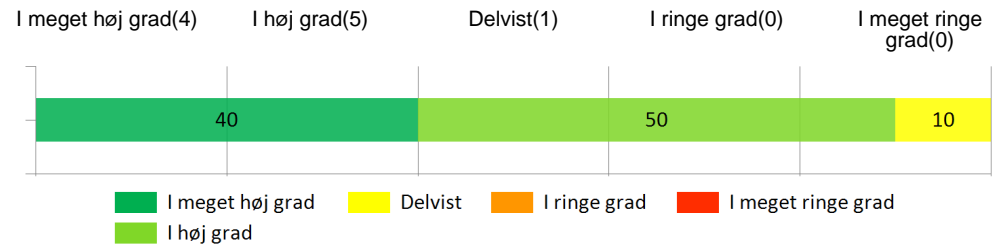
6A. Er dine arbejdsopgaver meningsfulde?

Psykiske Forhold, Mening i arbejdet, Kun et svar, Navngivet



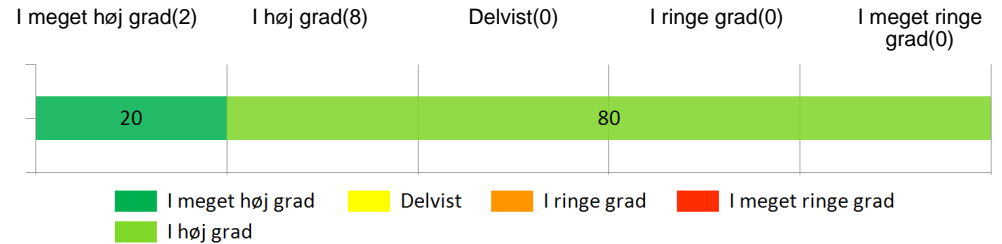
6B. Føler du, at du yder en vigtig arbejdsindsats?

Psykiske Forhold, Mening i arbejdet, Kun et svar, Navngivet



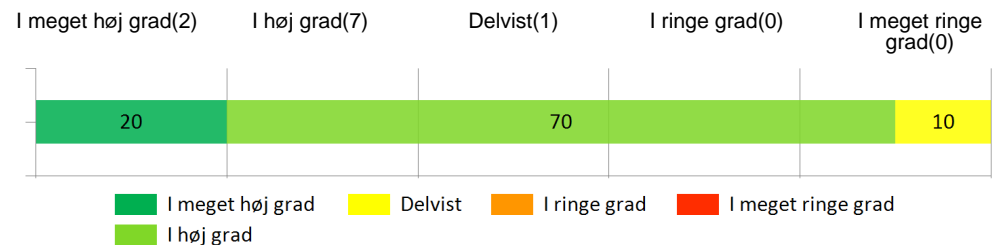
7A. Synes du, at din arbejdsplads har stor personlig betydning for dig?

Psykiske Forhold, Involvering i arbejdspladsen, Kun et svar, Navngivet



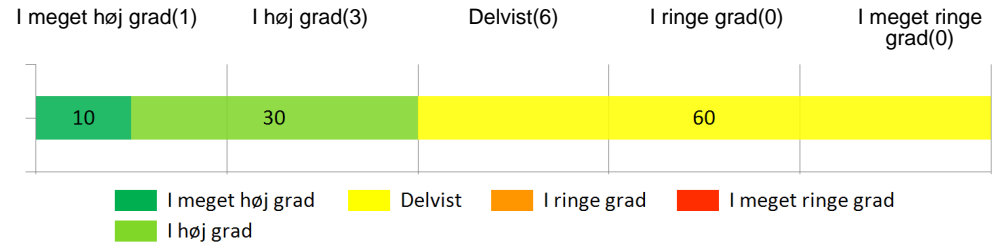
7B. Ville du anbefale en god ven at søge en stilling på din arbejdsplads?

Psykiske Forhold, Involvering i arbejdspladsen, Kun et svar, Navngivet



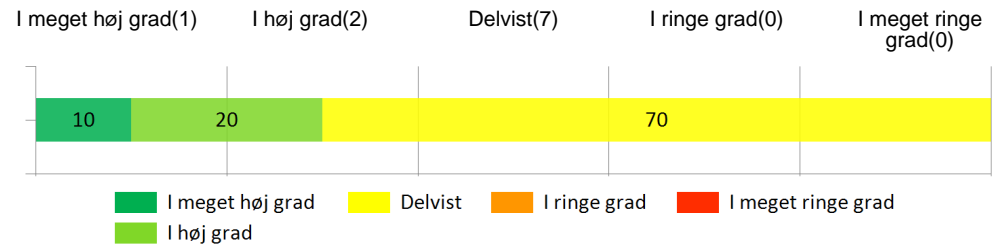
8A. Får du på din arbejdsplads information om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner i god tid?

Psykiske Forhold, Forudsigelighed, Kun et svar, Navngivet



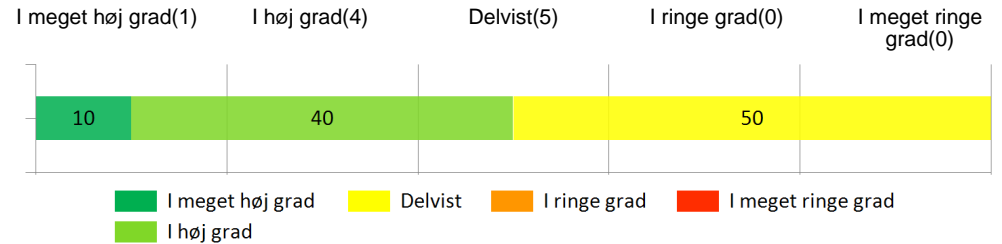
8B. Får du al den information, du behøver for at klare dit arbejde godt?

Psykiske Forhold, Forudsigelighed, Kun et svar, Navngivet



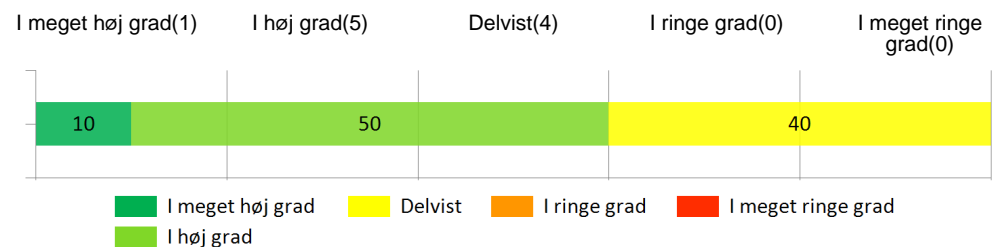
9A. Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af ledelsen?

Psykiske Forhold, Belønning, Kun et svar, Navngivet



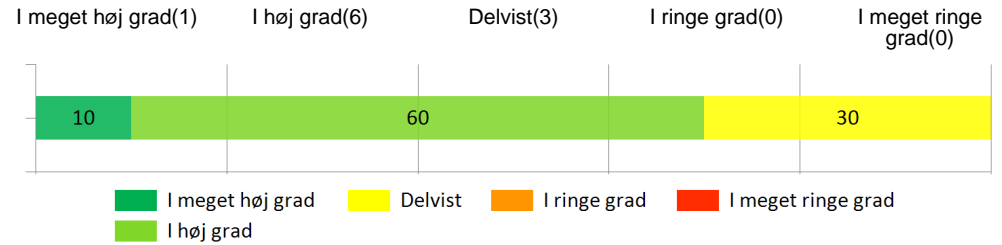
9B. Bliver du behandlet retfærdigt på din arbejdsplads?

Psykiske Forhold, Belønning, Kun et svar, Navngivet



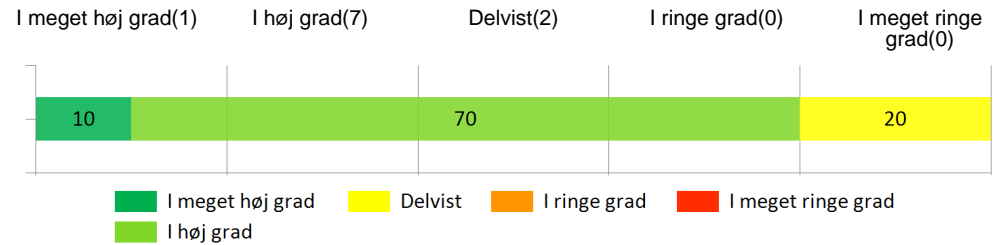
10A. Er der klare mål for dit eget arbejde?

Psykiske Forhold, Rolleklarhed, Kun et svar, Navngivet



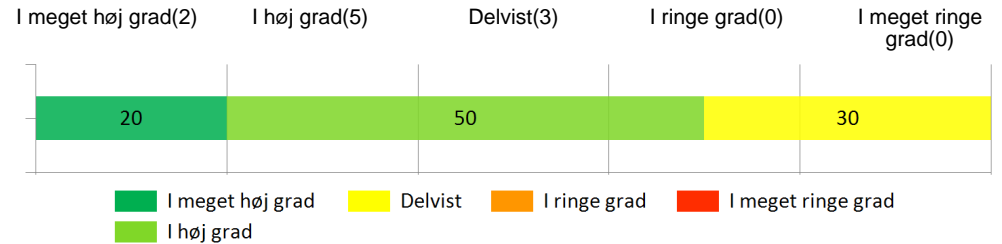
10B. Ved du nøjagtigt, hvad der forventes af dig i dit arbejde?

Psykiske Forhold, Rolleklarhed, Kun et svar, Navngivet



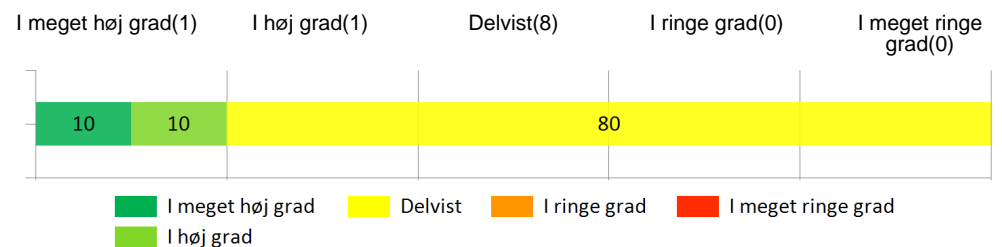
11A. Prioriterer den nærmeste ledelse trivslsen på arbejdspladsen højt?

Psykiske Forhold, Ledelseskvalitet, Kun et svar, Navngivet



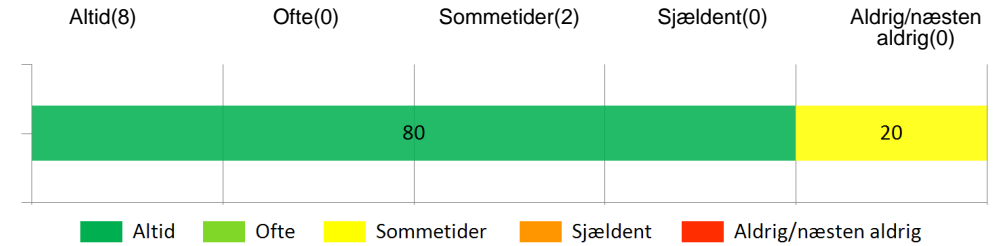
11B. Er den nærmeste ledelse god til at planlægge arbejdet?

Psykiske Forhold, Ledelseskvalitet, Kun et svar, Navngivet



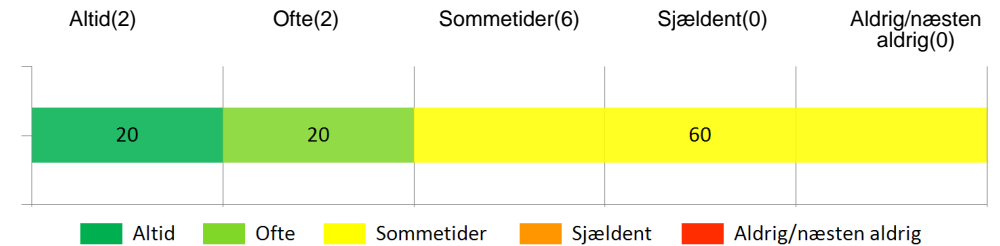
12A. Hvor ofte er din nærmeste overordnede villig til at lytte til dine problemer med arbejdet?

Psykiske Forhold, Social støtte fra overordnede, Kun et svar, Navngivet



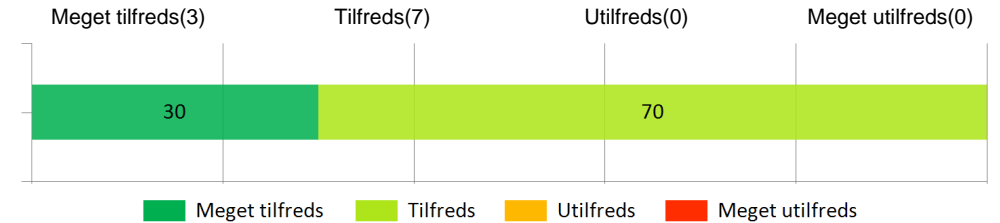
12B. Hvor ofte får du hjælp og støtte fra din nærmeste overordnede?

Psykiske Forhold, Social støtte fra overordnede, Kun et svar, Navngivet



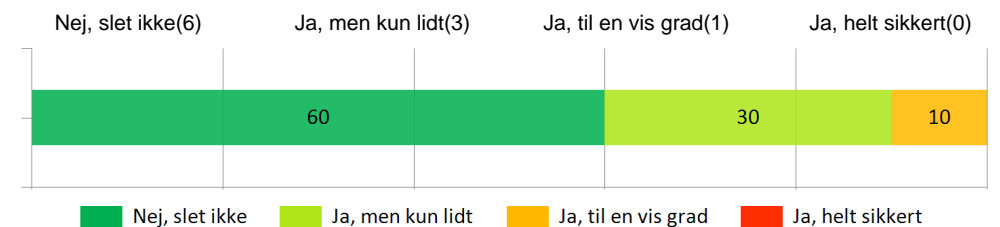
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?

Psykiske Forhold, Tilfredshed med arbejdet, Kun et svar, Navngivet



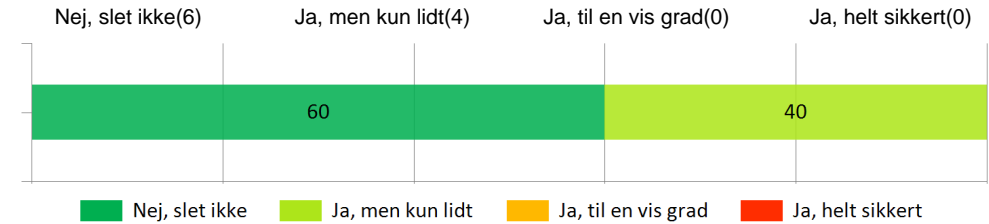
14A. Føler du, at dit arbejde tager så meget af din energi, at det går ud over privatlivet?

Psykiske Forhold, Arbejde-familie konflikt, Kun et svar, Navngivet



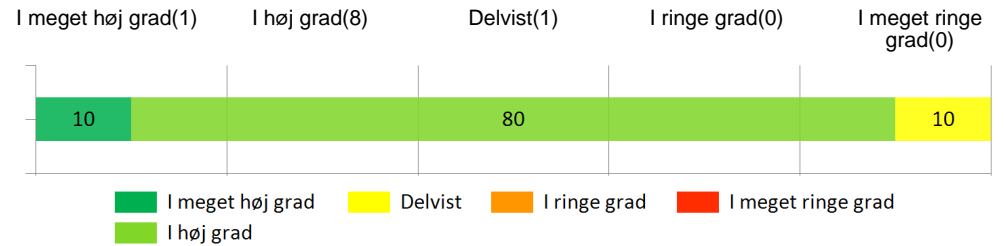
14B. Føler du, at dit arbejde tager så meget af din tid, at det går ud over privatlivet?

Psykiske Forhold, Arbejde-familie konflikt, Kun et svar, Navngivet



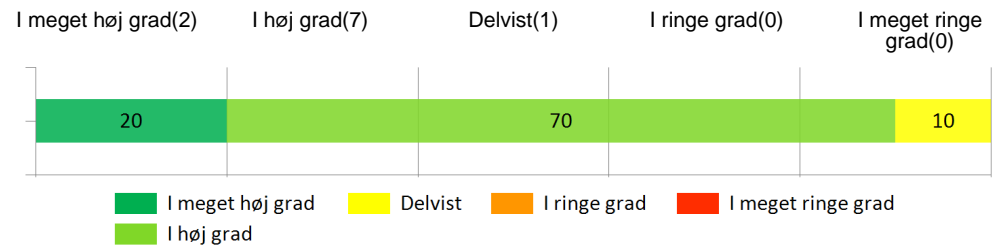
15A. Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?

Værdier, Lodret tillid på arbejdspladsen, Kun et svar, Navngivet



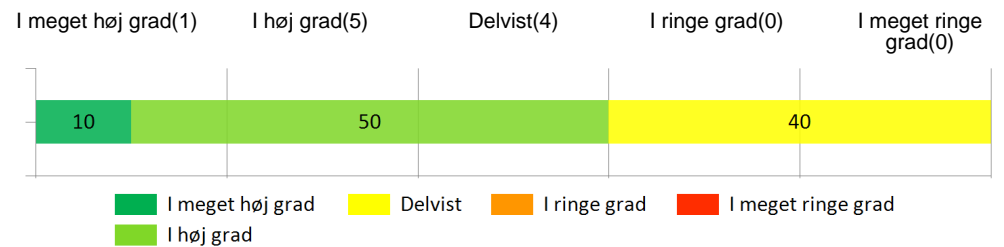
15B. Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?

Værdier, Lodret tillid på arbejdspladsen, Kun et svar, Navngivet



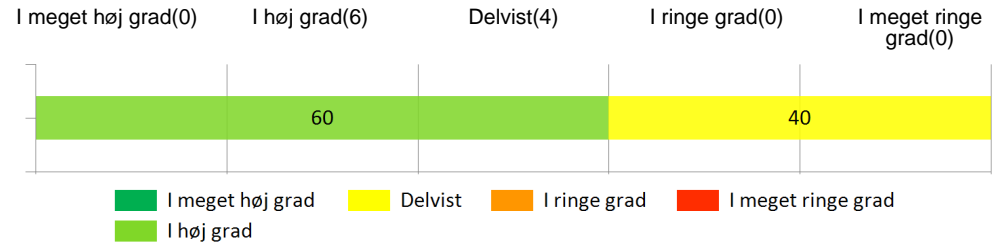
16A. Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?

Værdier, Retfærdighed på arbejdspladsen, Kun et svar, Navngivet



16B. Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?

Værdier, Retfærdighed på arbejdspladsen, Kun et svar, Navngivet



Har du yderligere kommentarer til ovenstående spørgsmål, kan du skrive det her:

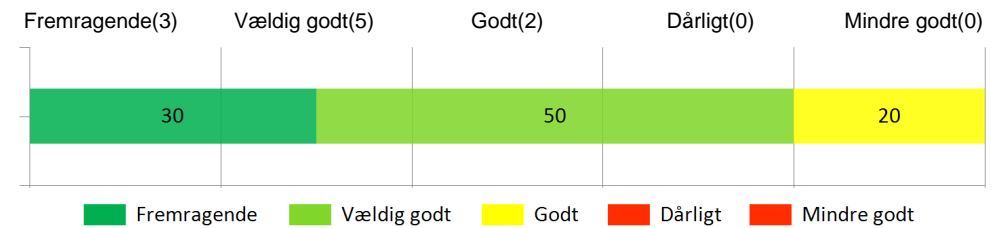
Psykiske Forhold, Generelt, Kommentarfelt, Navngivet

0 Kommentar(er)

(Se kommentarrapport)

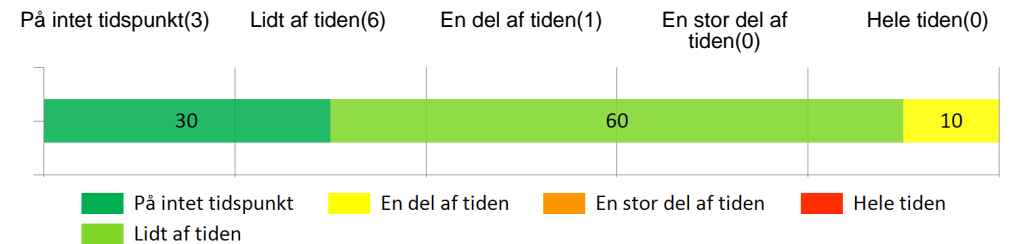
17. Hvordan synes du, at dit helbred er alt i alt?

Psykiske Forhold, Selvvurderet helbred, Kun et svar, Navngivet



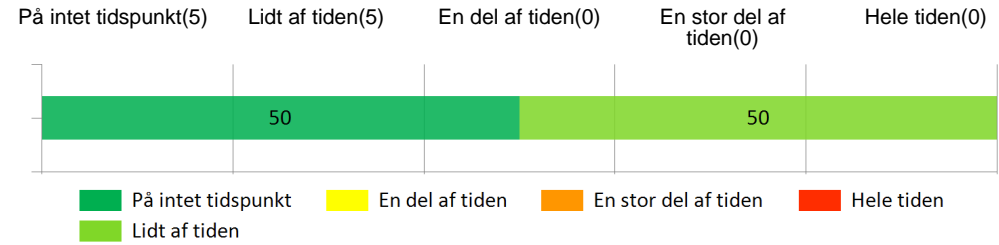
18A. Hvor tit har du følt dig udkørt?

Psykiske Forhold, Udbrændthed, Kun et svar, Navngivet



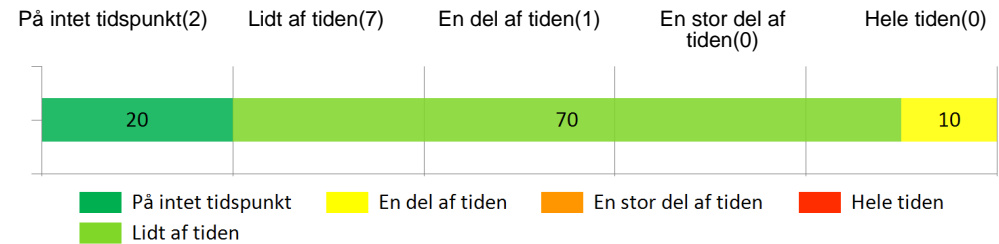
18B. Hvor tit har du været følelsesmæssigt udmattet?

Psykiske Forhold, Udbrændthed, Kun et svar, Navngivet



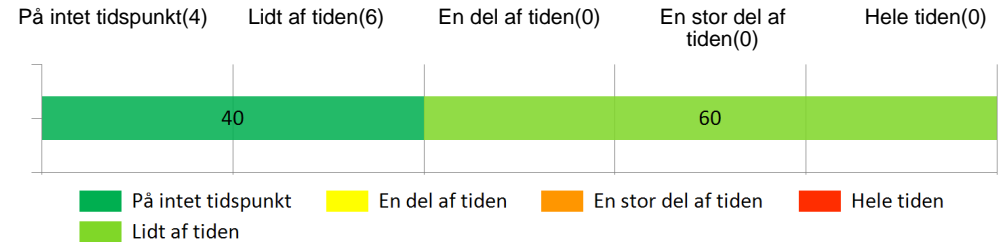
19A. Hvor tit har du været stresset?

Psykiske Forhold, Stress, Kun et svar, Navngivet



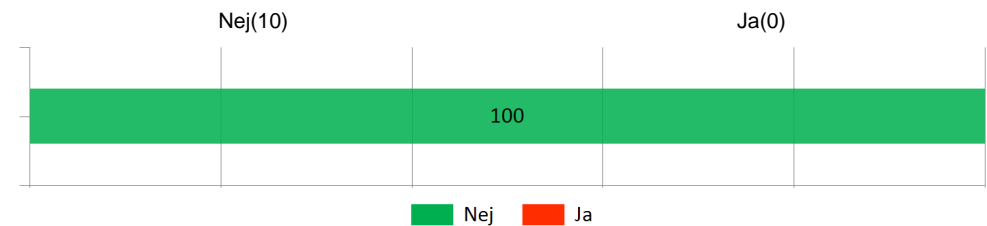
19B. Hvor tit har du været irriteret?

Psykiske Forhold, Stress, Kun et svar, Navngivet



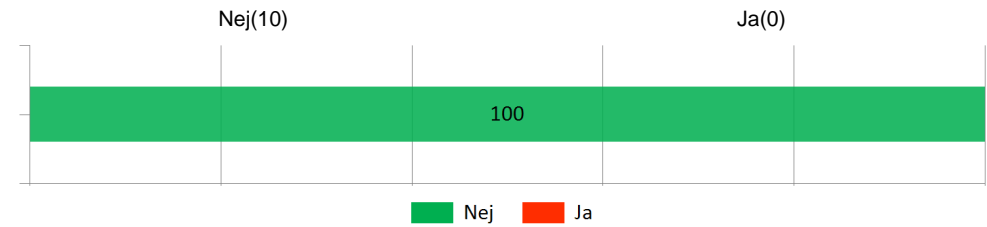
20. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads?

Psykiske Forhold, Sexchikane, Kun et svar, Navngivet



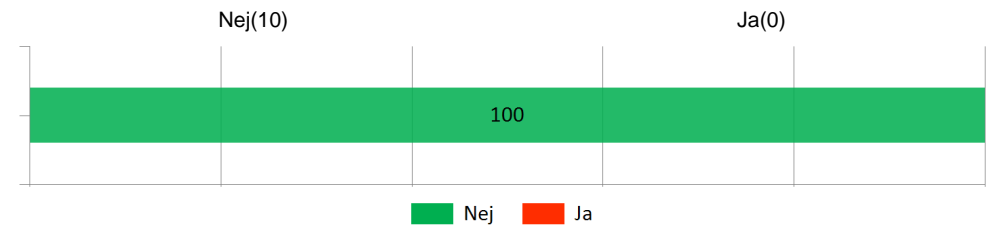
21. Har du indenfor de sidste 12 måneder været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?

Psykiske Forhold, Trusler om vold, Kun et svar, Navngivet



22. Har du indenfor de sidste 12 måneder været udsat for vold på din arbejdsplads?

Psykiske Forhold, Fysisk vold, Kun et svar, Navngivet



23. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for mobning på din arbejdsplads?

Psykiske Forhold, Mobning og chikane, Kun et svar, Navngivet

